



Digital Leadership – Braucht es noch Führungskräfte?

DIGITALE MONTAGSRUNDE: 06.12.2021

DIGITALCITY.WIEN

by HELGA PATTART-DREXLER, M.A

Digital Leadership – Braucht es noch Führungskräfte?

Helga Pattart-Drexler

Die VUCA Welt dreht sich immer schneller, die Digitalisierung schreitet voran und Veränderung ist die einzige Konstante. Diese Rahmenbedingungen machen es Unternehmen und Führungskräften nicht immer leicht die Balance zwischen Anforderungen von außen und innen zu halten.

In diesem Impuls gehen wir der Frage nach, ob es denn in Zukunft überhaupt noch Führungskräfte in der Welt von New Work braucht und wenn ja, was die Rolle auch zukünftig beinhalten muss? Wir werden uns daher mit digital Leadership ebenso auseinandersetzen, wie mit den Möglichkeiten Führung in der Zukunft zu gestalten um dem War for Talents, den vielen Herausforderungen und Anforderungen, die an Führungskräfte gestellt werden, gerecht zu werden.



V U C A

V U C A

V U C A

Megatrends entfalten ihre Dynamik über Jahrzehnte.

Megatrends sind nie linear und eindimensional, sondern vielschichtig und voller gegenläufiger Strömungen. Sie wirken nicht isoliert, sondern beeinflussen sich gegenseitig und verstärken sich so in ihrer Wirkung. Die Map stellt daher auch die Parallelen und Überschneidungen von Megatrends dar.

Die einzelnen Stationen einer Megatrend-Linie zeigen die wichtigsten Subtrends, die den Megatrend prägen. Die Map verdeutlicht die dynamische Vielfalt, die innerhalb eines Megatrends wirkt.

NEW WORK

SICHERHEIT

WISSENSKULTUR

SILVER SOCIETY

INDIVIDUALISIERUNG

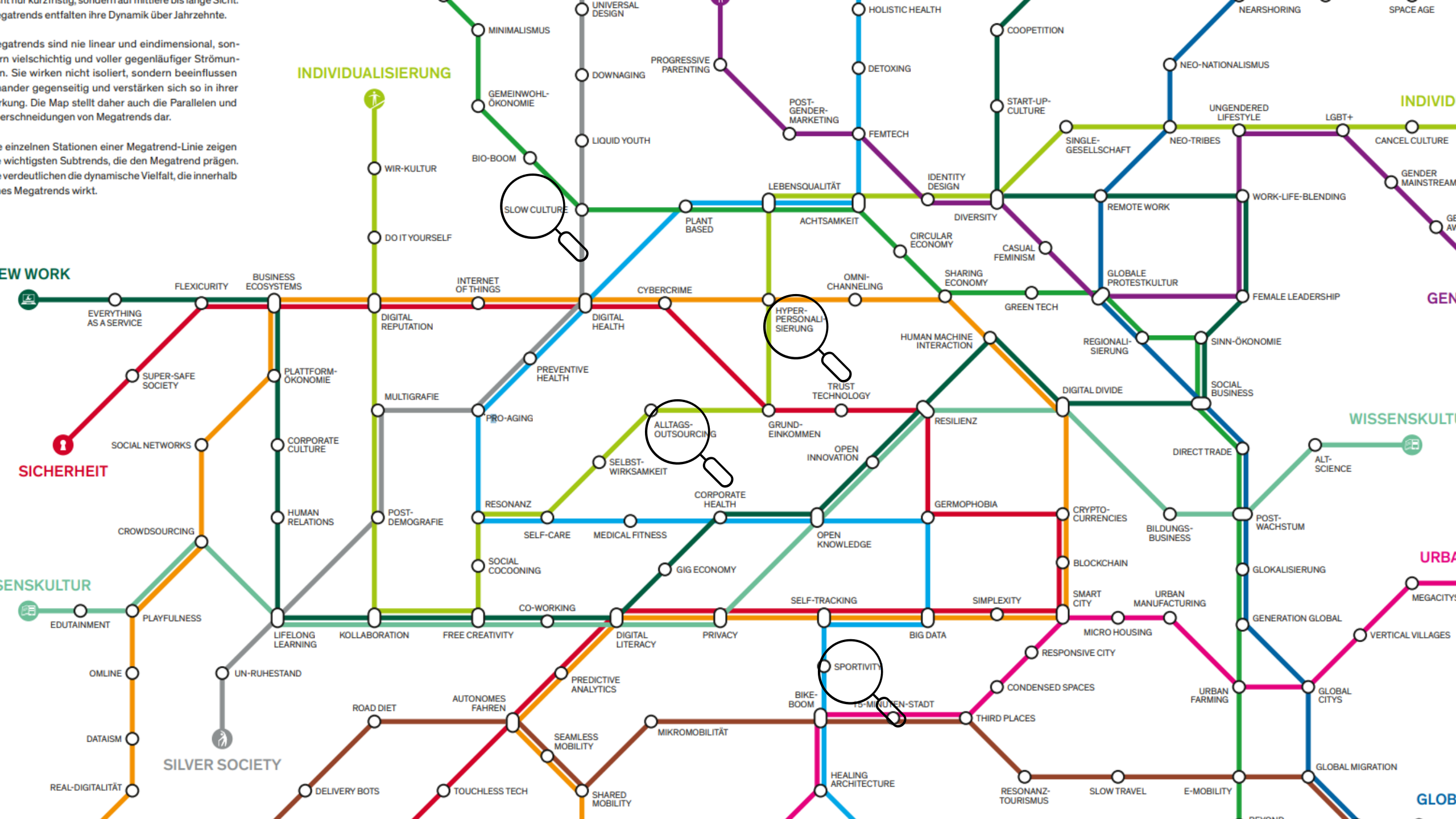
INDIVIDUALISIERUNG

GEN

WISSENSKULTUR

URBANISIERUNG

GLOB



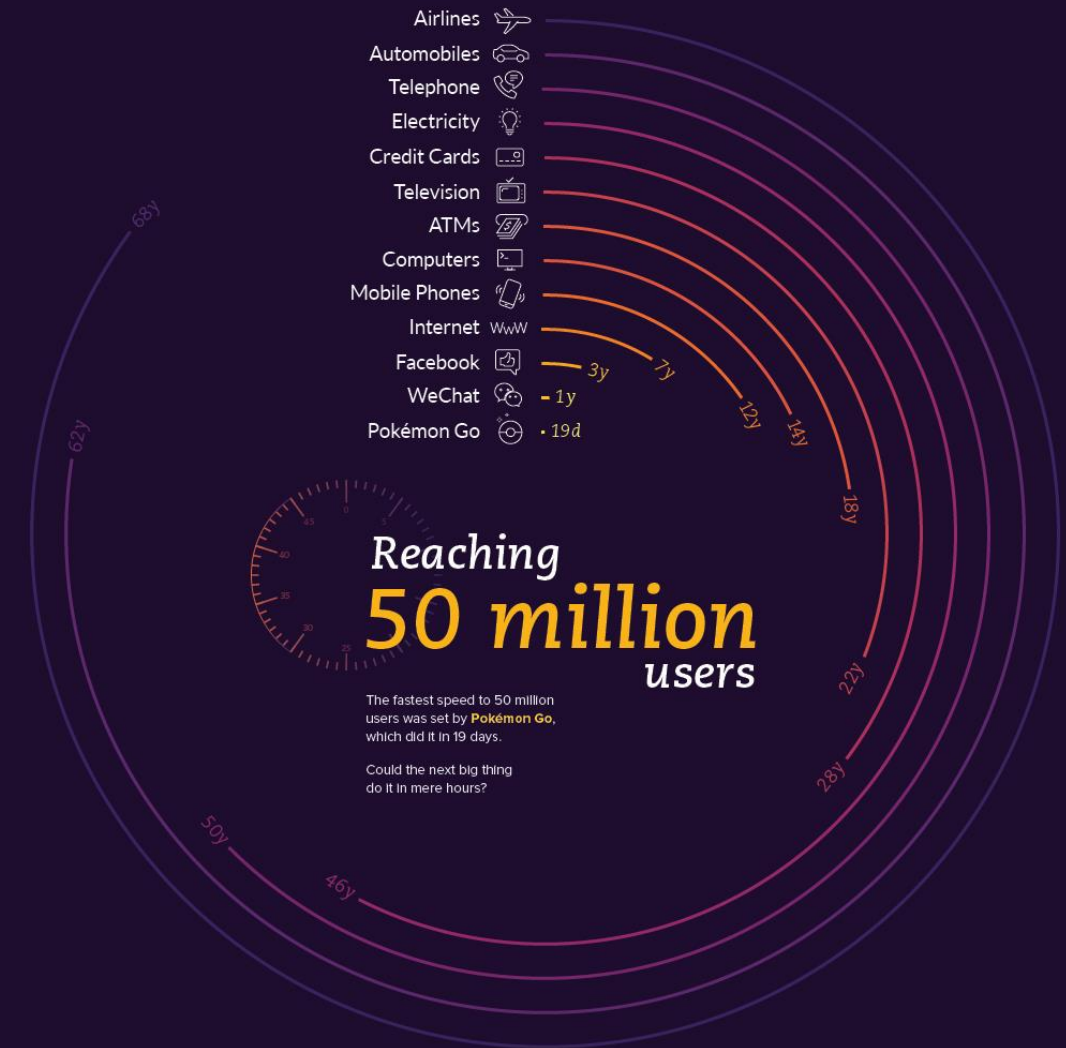


SPEED OF CHANGE

HOW LONG DOES IT TAKE TO HIT 50 MILLION USERS?

The impact of the shift to digital, and the power of network effects

In the digital age, companies can attract millions of users at an unprecedented rate. This is possible through **network effects**, instantaneous communication, and the nature of digital goods themselves.



Reaching
50 million
users

The fastest speed to 50 million users was set by **Pokémon Go**, which did it in 19 days.

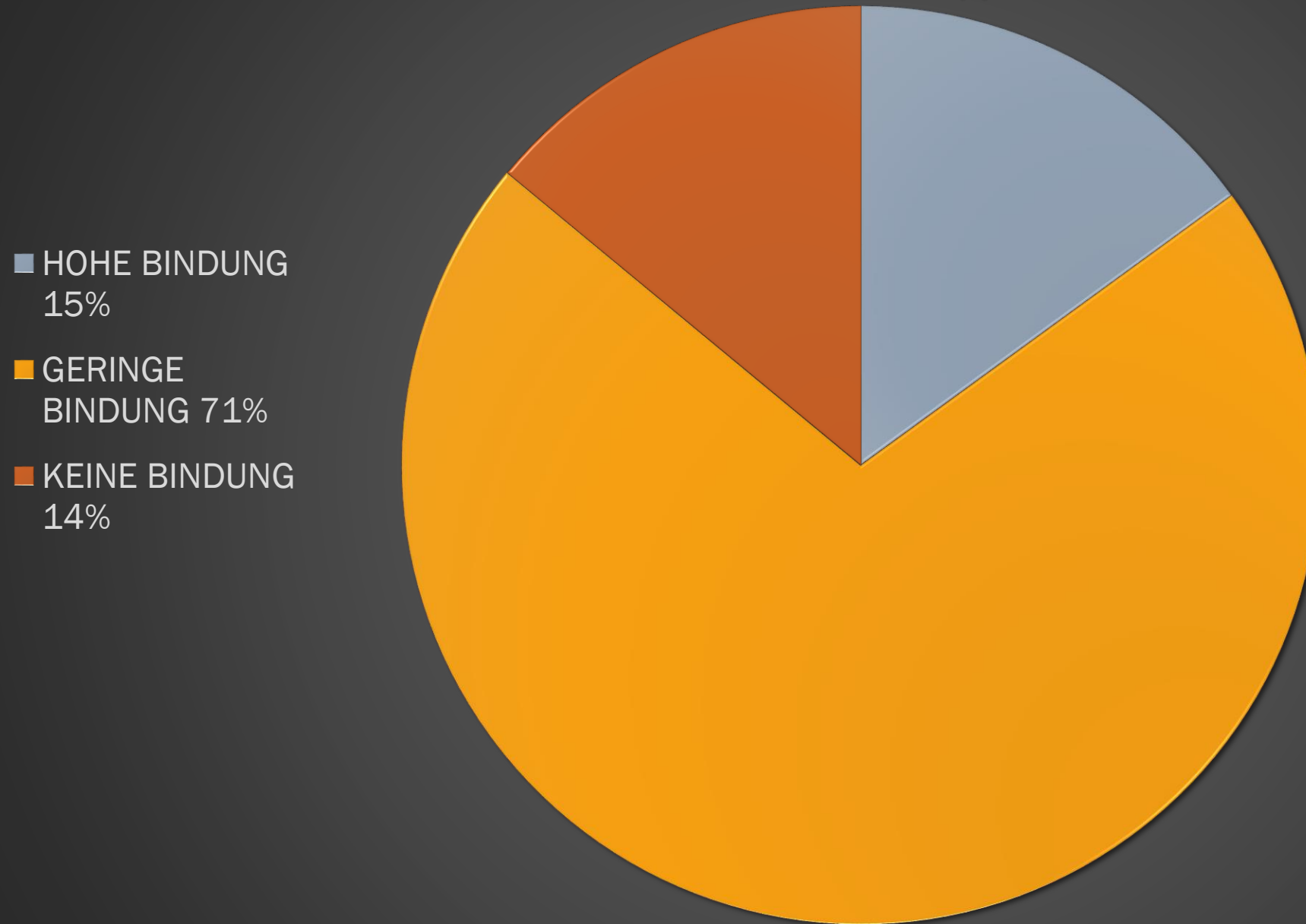
Could the next big thing do it in mere hours?





[#nottodolist4managers](#)

MITARBEITERINNEN ENGAGEMENT // 2018 DEUTSCHLAND



Bringt mir meine Führungsaufgabe
Energie oder entzieht sie mir Energie?



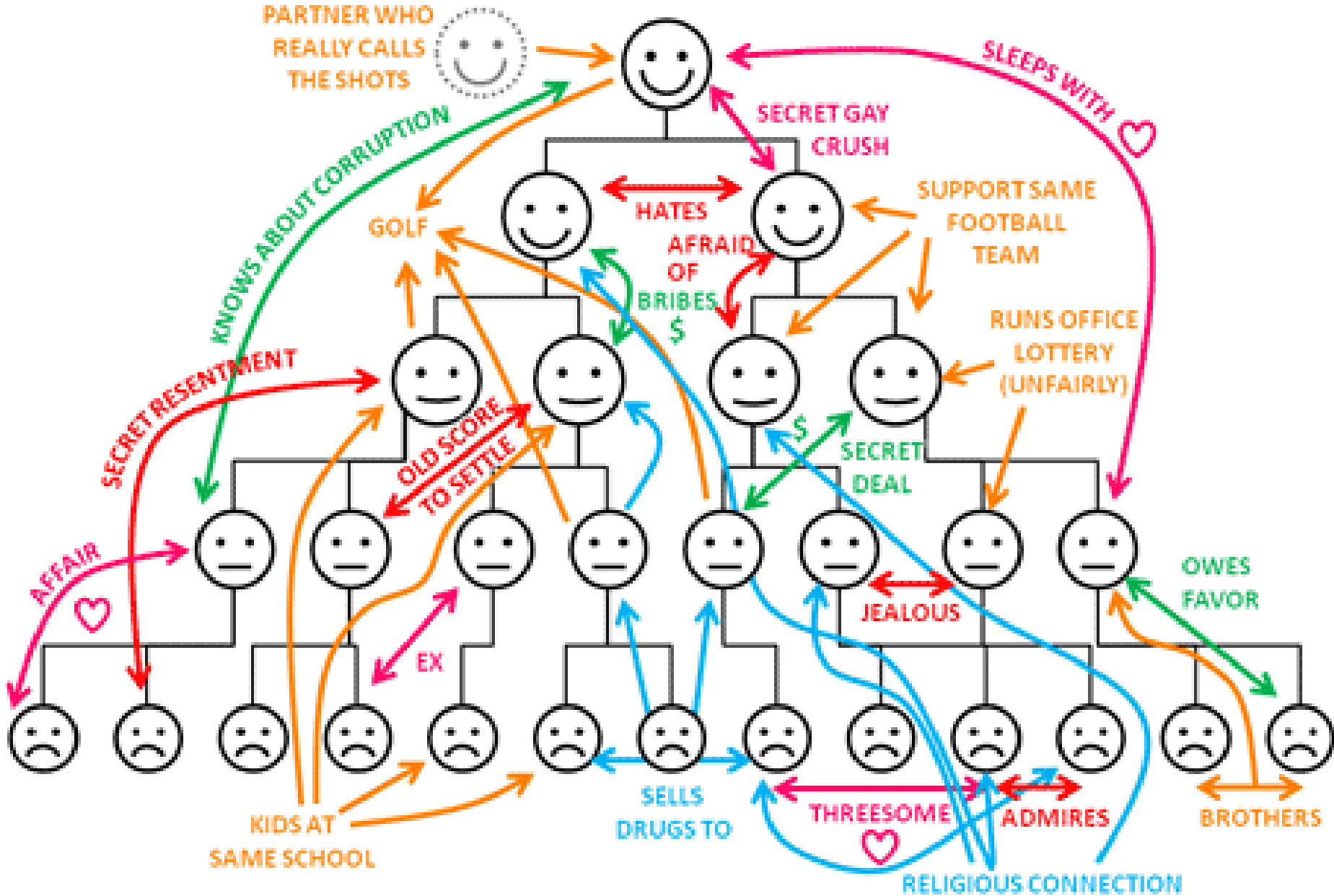


“Look, I don’t really know where we should take this bus. But I know this much: If we get the right people on the bus, the right people in the right seats, and the wrong people off the bus, then we’ll figure out how to take it someplace great.”

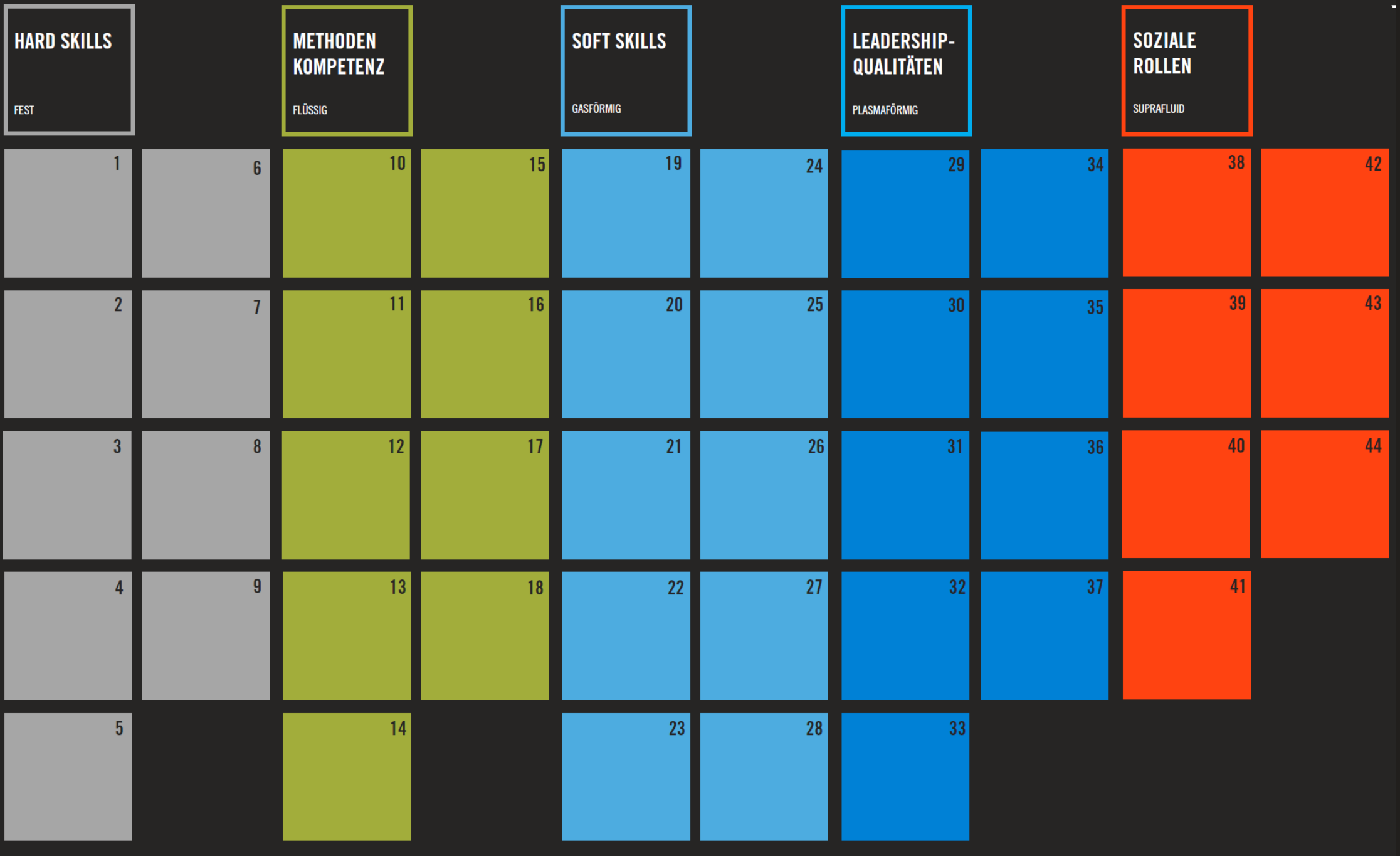
Jim Collins, Good to Great



REAL ORGANIZATION CHART



HARD SKILLS FEST		METHODEN KOMPETENZ FLÜSSIG		SOFT SKILLS GASFÖRMIG		LEADERSHIP-QUALITÄTEN PLASMAFÖRMIG		SOZIALE ROLLEN SUPRAFLUID	
1 Uf Unternehmensführung	6 Pg Programmierverständnis	10 Wi Wissensmanagement	15 Mo Motivation	19 En Entscheidungsfähigkeit	24 Fk Fehlerkultur fördern	29 Of Offenheit	34 Sv Selbstverankerung	38 Org The Organizer	42 Art The Artist
2 St Strategische Kompetenz	7 CMk Change Management-Kompetenz	11 Sf Selbstführung	16 Fö Individuelle Förderung	20 Ei Emotionale Intelligenz	25 Pl Problemlösungs-kompetenz	30 Mt Mut	35 Gl Gelassenheit	39 Boss The Boss	43 Make The Maker
3 Fü Führungskompetenz	8 Ay Analysefähigkeit	12 Tw Teamentwicklungs-kompetenz	17 SSAy Stärken-/Schwächen-Analyse	21 Rs Resilienz	26 Lb Lernbereitschaft	31 Fo Fokus	36 Ug Unternehmergeist	40 Cons The Consultant	44 Help The Helper
4 Wak Wissensanwendungs-kompetenz	9 Ip Interpretations-fähigkeit	13 IkK Inkompetenz-kompensations-Kompetenz	18 Me Umgang mit neuen Medien	22 Em Empathie	27 Ff Feedback-/Feedforward-Fähigkeit	32 Td Tatendrang	37 Di Diversität gestalten	41 Ent The Enthusiast	
5 DG Digitalkompetenz		14 Ep Empowerment		23 Kk Konfliktkultur fördern	28 Fd Funktionsübergreifendes Denken	33 Ws Wertschätzung			
Aggregatzustand FEST		Aggregatzustand FLÜSSIG		Aggregatzustand GASFÖRMIG		Aggregatzustand PLASMAFÖRMIG		Aggregatzustand SUPRAFLUID	





ESPRESSO TALK

*Leadership today is about unlearning management
and relearning being human!*

The Mind of the Leader, R.Hougaard & J.Carter

